



SINDICATUL LIBER DIN ÎNVĂȚĂMÂNT MARAMUREȘ
Afiliat la FEDERAȚIA SINDICATELOR LIBERE DIN ÎNVĂȚĂMÂNT
Afiliată la CONFEDERAȚIA SINDICATELOR DEMOCRATICE DIN ROMANIA

BAIA MARE, str. PROGRESULUI nr. 46, 430291, O. P. 1 ; C. P. 200 interior
TEL/FAX:0262-211857; FAX:0362-810508; TEL:0747-112231,
www.slimm.ro, email: slimm_mm@yahoo.com

Nr. 328/24.01.2011

În atenția conducerii unității de învățământ și a liderului de sindicat

Începând cu 01.01.2011 pentru personalul din învățământ, salarizarea se va face în baza prevederilor Legii nr. 284/2010 și a Legii nr. 285/2010. Astfel,

I. Stabilirea salariilor revine ordonatorului principal de credite.

Art. 6 alin. 2 din Legea nr. 284/2010 prevede că: „**Gestiunea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile de învățământ preuniversitar și universitar de stat se asigură de ordonatorii principali de credite și de Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului**”. Iar, alin. 4 prevede că: „**Ordonatorii principali de credite au obligația să stabilească salariile de bază, soldele funcțiilor de bază/salariile funcțiilor de bază, indemnizațiile lunare de încadrare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură stabilite potrivit legii, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu**”.

II. Calculul salariilor:

a) Art. 10 alin. 1 și 4 din Legea nr. 284/2010: „**Salariile de bază, soldele/salariile de funcție și indemnizațiile lunare de încadrare se stabilesc prin înmulțirea coeficienților de ierarhizare corespunzători claselor de salarizare cu valoarea de referință, rotunjindu-se din leu în leu în favoarea salariatului**”, iar „**La data intrării în vigoare a prezentei legi, valoarea de referință este de 600 lei**”.

Dar, prin Legea nr. 285/2010 se fac următoarele precizări:

Art. 1 alin. 1 și 5 din Legea nr. 285/2010: **„Începând cu 1 ianuarie 2011, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor funcției de bază/salariilor funcției de bază/indemnizațiilor de încadrare, astfel cum au fost acordate personalului plătit din fonduri publice pentru luna octombrie 2010, se majorează cu 15%”, iar „În salariul de bază, ... aferente lunii octombrie 2010 sunt cuprinse sporurile, indemnizațiile, care potrivit Legii-cadru nr. 330/2009 ..., făceau parte din salariul de bază, ..., precum și sumele compensatorii cu caracter tranzitoriu, acordate potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 1/2010 Sporurile stabilite prin legi sau hotărâri ale Guvernului necuprinse în Legea-cadru nr. 330/2009, cu modificările ulterioare, și care au fost acordate în anul 2010 ca sume compensatorii cu caracter tranzitoriu sau, după caz, ca sporuri la data reîncadrării se introduc în salariul de bază, ..., fără ca prin acordarea lor să conducă la creșteri salariale, altele decât cele prevăzute de prezenta lege”.**

Art. 4 alin. 2 din Legea nr. 285/2010: **„În anul 2011 nu se aplică valoarea de referință și coeficienții de ierarhizare corespunzători claselor de salarizare prevăzuți în anexele la Legea-cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, denumită în continuare lege-cadru (respectiv Legea nr. 284/2010)”.**

III. Reîncadrare: conform art. 4 alin. 3 din Legea nr. 285/2010 **„Personalul plătit din fonduri publice se reîncadrează, începând cu 1 ianuarie 2011, pe clase de salarizare, pe noile funcții, gradații și grade prevăzute de legea-cadru (Legea nr. 284/2010), în raport cu funcția, vechimea, gradul și treapta avute de persoana reîncadrată la 31 decembrie 2010”.**

IV. Avansarea: conform art. 6 din Legea nr. 285/2010 **„În anul 2011, avansarea personalului încadrat pe funcții de execuție în gradația corespunzătoare tranșei de vechime în muncă se face prin încadrarea în clasele de salarizare corespunzătoare vechimii în muncă dobândite,**

prevăzute la art. 11 alin. (3) din legea-cadru (Legea nr. 284/2010), personalul beneficiind de o majorare a salariului de bază avut, corespunzător numărului de clase de salarizare succesive suplimentare multiplicat cu procentul stabilit la art. 10 alin. (5) din legea-cadru (Legea nr. 284/2010), fără acordarea salariului corespunzător coeficientului de ierarhizare aferent noii clase de salarizare”.

V. Acordarea tranșelor de vechime: conform art. 11 alin. 4 și 5 din Legea nr. 284/2010 „*Gradația corespunzătoare tranșei de vechime în muncă se plătește cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-a împlinit vechimea în muncă, prevăzută la tranșa respectivă, prin acordarea claselor de salarizare prevăzute la alin. (3)*”; „*Pentru acordarea gradației corespunzătoare tranșei de vechime în muncă, angajatorul va lua în considerare integral și perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate decât cele bugetare*”.

VI. Contestatia: art. 30 din Legea nr. 284/2010 prevede următoarele:

- soluționarea contestațiilor privind stabilirea salariilor e de competența ordonatorului de credite;
- contestația se depune în 15 zile lucrătoare de la data luării la cunoștință a actului administrativ;
- ordonatorul de credite soluționează contestația în 10 zile lucrătoare.

Dar, conform prevederilor art. 7 din Legea nr. 285/2010, **în anul 2011:**

- contestația se depune în 5 zile ordonatorului de credite care o va soluționa în 10 zile, iar dacă soluția cu e pe placul contestatorului, salariatul are posibilitatea de a adresa în 30 de zile instanței de judecată competentă.

VII. Promovarea: conform art. 26 alin. 5, 6 și 7 din Legea nr. 284/2010:

„(5) Promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare se face din 3 în 3 ani, în funcție de performanțele profesionale individuale, apreciate cu calificativul "foarte bine", cel puțin de două ori în ultimii 3 ani, de către comisia

desemnată prin dispoziție a ordonatorului de credite bugetare, din care fac parte sindicatele sau, după caz, reprezentanții salariaților.

(6) Activitatea profesională se apreciază anual, ca urmare a evaluării performanțelor profesionale individuale, de către conducătorul instituției publice, la propunerea șefului ierarhic, prin acordare de calificative: "foarte bine", "bine", "satisfăcător" și "nesatisfăcător". Ordonatorii principali de credite stabilesc criteriile de evaluare a performanțelor profesionale individuale conform criteriilor prevăzute la art. 5 lit. c) și pot stabili și alte criterii de evaluare în funcție de specificul domeniului de activitate.

(7) Ocuparea unui post vacant sau temporar vacant se face prin concurs sau examen pe baza regulamentului-cadru ce cuprinde principiile generale și care se aprobă prin hotărâre a Guvernului sau alte acte normative specifice”.

VIII. Drepturi, respectiv sporuri, premii, indemnizații care se acordă în

2011:

- a) spor de noapte – 15% din salariul de bază (art. 17 din Legea nr. 284/2010);
- b) munca suplimentară, în 2011, se compensează cu zile libere (art. 9 alin. 1 din Legea nr. 285/2010);
- c) sporul de 2% (art. 23 alin.1 din Legea nr. 284/2010);
- d) sporul de rural – până la 20% (anexa II Legea nr. 284/2010);
- e) sporul pentru învățământul special – creștere cu 6 clase de salarizare (anexa II Legea nr. 284/2010);
- f) gradație de merit – creștere cu 10 clase de salarizare pentru o perioadă de 5 ani (anexa II Legea nr. 284/2010);
- g) sporul de practică pedagogică – 10-25% din salariul de bază (anexa II Legea nr. 284/2010);
- h) sporul pentru predare simultană – creștere a claselor de salarizare (anexa II Legea nr. 284/2010);
- i) sporul de dirigenție – 4 clase de salarizare (anexa II Legea nr. 284/2010);

- j) concediul de odihnă (anexa II Legea nr. 284/2010);
- k) ajutorul de deces – 5 salarii ale cadrului didactic decedat (anexa II Legea nr. 284/2010);
- l) plata cu ora și cumul (anexa II Legea nr. 284/2010);
- m) sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare - până la 15% din salariul de bază – condițiile se stabilesc de ordonatorul de credite (anexa II Legea nr. 284/2010);
- n) salariul profesorilor din învățământul preșcolar și primar se face la nivelul profesorilor cu studii superioare (anexa II Legea nr. 284/2010);
- o) salarizarea absolvenților ciclului I și/sau II Bologna se face la nivelul absolvenților cu studii superioare de lungă durată (art. 36 din Legea nr. 284/2010);
- p) cheltuielile de naveta se va face în procent de 90% și decontarea călătoriilor pe calea ferată se va face în procent de 40%(art. 10 din Legea nr. 285/2010);

IX. Nu se acordă în 2011:

- a) al 13-lea salariu pentru anul 2010 nu se acordă (art. 8 din Legea nr. 285/2010);
- b) în 2011 ordonatorul de credite nu va acorda premii și prime de vacanță (art. 9 alin. 2 din Legea nr. 285/2010);
- c) în 2011 nu se acordă tichete cadou sau de vacanță (art. 12 alin. 2 din Legea nr. 285/2010);
- d) în 2011 nu se acordă indemnizație de pensionare (art. 13 alin. 1 din Legea nr. 285/2010).

X. Alte prevederi din cele două legi:

- a) regulamentul de acordare a sporurilor se elaborează de M.E.C.T.S. cu consultarea federațiilor sindicale (art. 21 Legea nr. 284/2010);

- b) suma sporurilor nu poate fi mai mare de 30% din salariul de bază/ordonator de credite, respectiv nu mai mare de 30% din salariul de bază/ persoană (art. 22 din Legea nr. 284/2010);
- c) premiile individuale se stabilesc de ordonatorul de credite în limita individuală de 2 salarii de bază/an, cu consultarea sindicatelor (art. 23 alin. 2 din Legea nr. 284/2010);
- d) posturile vacante și temporar vacante aferente funcțiilor didactice de predare, funcțiilor de specialitate medico-sanitară și asistență socială și funcțiilor de specialitate artistică, care nu au putut fi ocupate prin concurs, pot fi ocupate prin cumul și de către persoane din aceeași unitate și numai în condițiile în care programul funcției cumulate nu se suprapune celui corespunzător funcției de bază (art. 24 alin. 2 din Legea nr. 284/2010);
- e) prin contractele colective de muncă nu se pot negocia drepturi care exced prezentei legi (art. 37 din Legea nr. 284/2010).

XI. Prin Legea nr. 284/2010 se abrogă:

- a) art. 50 alin. 1 din Legea nr. 50 din Legea nr. 128/1997 – tranșe suplimentare de vechime;
- b) Legea nr. 330/2009;
- c) O.U.G. nr. 1/2010

În Monitorul Oficial, Partea I nr. 48 din 19 ianuarie 2011 a fost publicat Ordinul 42/77 din 2011 privind aprobarea Normelor metodologice pentru aplicarea prevederilor Legii nr. 285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice. Conform acestor norme metodologice, ca regulă generală **„In anul 2011, salariile de baza nu vor fi determinate pe baza valorii de referinta si a coeficientilor de ierarhizare prevazuti de Legea-cadru nr. 284/2010. In aplicarea art. 1 din Legea nr. 285/2010, la data reincadrarii personalului, cuantumul brut al salariilor de baza/soldelor functiei de baza/salariilor functiei de baza/indemnizatiilor de incadrare va fi**

determinat prin majorarea cuantumului avut în luna octombrie 2010 cu 15%, după cum urmează:

S = salariul de baza brut corespunzător funcției din luna iunie 2010;

S1 = salariul de baza brut corespunzător funcției în perioada iulie - decembrie 2010; va fi stabilit prin înmulțirea salariului de baza brut din luna iunie 2010 cu 75% [$S1 = S * (1 - 25\%)$];

S2 = salariul de baza brut corespunzător funcției în perioada ianuarie-decembrie 2011 (salariul de baza la reîncadrare conform Legii nr. 285/2010); va fi stabilit prin înmulțirea salariului de baza brut din perioada iulie-decembrie 2010 cu 115% [$S2 = S1 * (1 + 15\%)$].”

Conform punctului F din Norma metodologică de aplicare a Legii nr. 285/2010 stabilirea salariilor personalului didactic de predare se face după cum urmează:

„Exemple:

1. Personalul didactic de predare profesor gradul II (S), tranșa de vechime recunoscută în învățământ 14-18 ani, cu spor de vechime în munca de 15%, care primește gradatיה de merit:

S = salariul de baza brut în luna iunie 2010 = 2.053 lei (conține spor învățământ special, dirigentie și spor vechime)

$S1 = S * (1 - 25\%) = 2.053 * (1 - 25\%) = 1.540$ lei (iulie-decembrie 2010)

$S2 = S1 * (1 + 15\%) = 1.540 * (1 + 15\%) = 1.771$ lei (începând cu ianuarie 2011)

$S3$ = salariul de baza determinat la acordarea gradatיה de merit începând cu 1 septembrie 2011

$S3 = S2 * (1 + 10 \text{ clase} * 2,5\%) = 1.771 * (1 + 25\%) = 2.214$ lei (începând cu 1 septembrie 2011)

2. Personalul didactic de predare profesor gradul didactic I (S), tranșa de vechime recunoscută în învățământ 18-22 ani, care își desfășoară activitatea într-

o zona izolata pentru care in anul 2009 beneficia de un spor de 70%:
 $S = \text{salariul de baza brut in luna iunie 2010} = 3.124 \text{ lei}$ (contine spor de vechime, dirigentie, suma compensatorie 50% pentru zona)

Sporul de 20% pentru zona izolata care nu face parte din salariul de baza = 343 lei

$S1 = S * (1 - 25\%) = 3.124 * (1 - 25\%) = 2.343 \text{ lei}$ (iulie-decembrie 2010)

Sporiulie-decembrie 2010= $343 * (1 - 25\%) = 257 \text{ lei}$

$S2 = S1 * (1 + 15\%) = 2.343 * (1 + 15\%) = 2.695 \text{ lei}$ (ianuarie-decembrie 2011)

Sporianuarie 2011= $257 * (1 + 15\%) = 296 \text{ lei}$

Salariul brut = $S2 + \text{Sporianuarie 2011} = 2.695 + 296 = 2.991 \text{ lei}$ (ianuarie-decembrie 2011).

3. Pentru personalul din invatamant care in timpul anului 2011 nu mai primeste unele drepturi salariale, care au facut parte din salariul de baza si au constituit baza de calcul pentru alte drepturi salariale, ca urmare a faptului ca nu se mai indeplinesc conditiile de acordare (gradatie de merit, dirigentie, indemnizatie pentru invatamantul special etc.), acestea se vor scadea dupa formula prin care au fost calculate (Ordinul ministrului educatiei, cercetarii si tineretului nr. 1.350/2007 pentru aprobarea metodologiilor de calcul al drepturilor salariale care se acorda personalului didactic incadrat pe functiile din anexele la Ordonanta Guvernului nr. 11/2007).

$S = \text{salariul de baza brut in luna iunie 2010} = 1.411 + 212 + 198 + 326$ (grila + invatamant special + dirigentie + 15% spor de vechime) = $2.147 \text{ lei} + 353 \text{ lei}$ (gradatie de merit) = 2.500 lei

$S1 = \text{salariul de baza brut corespunzator functiei in perioada iulie-decembrie 2010; va fi stabilit prin inmultirea salariului de baza brut din luna iunie 2010 cu 75\%}$

$S1 = S * (1 - 25\%) = 2.500 * (1 - 25\%) = 1.875 \text{ lei}$ (iulie-decembrie 2010)

S2 = salariul de baza brut corespunzator functiei in perioada ianuarie-decembrie 2011 (salariul de baza la reincadrare conform Legii nr. 285/2010); va fi stabilit prin inmultirea salariului de baza brut din perioada iulie-decembrie 2010 cu 115%

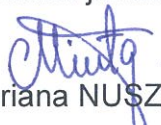
$$S2 = S1 * (1 + 15\%) = 1.875 * (1 + 15\%) = 2.156 \text{ lei (ianuarie-decembrie 2011)}$$

S3 = pierderea gradatiei de merit incepand cu 1 iulie 2011 va duce la recalcularea drepturilor salariale (grila + invatamant special + dirigentie + 15% spor de vechime) astfel:

$$S3 = (1.411 + 212 + 162 + 268) * (1 - 25\%) * (1 + 15\%) = 1.771 \text{ lei}$$

4. Pentru personalul din invatamant care in timpul anului 2011 nu mai primeste unele drepturi salariale, care nu au facut parte din salariul de baza, respectiv nu au constituit baza de calcul pentru alte drepturi salariale, ca urmare a faptului ca nu se mai indeplinesc conditiile (spor pentru zona izolata, spor pentru conditii vatamatoare etc.), acestea nu se vor mai acorda in cuantumul primit. In cazurile cand o parte din suma a fost cuprinsa in compensatia tranzitorie, retinerea se face corespunzator.”

Consilier juridic,


Mariana NUSZER-ȚÎNȚA



Președinte,


Liviu Marian POP